



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**
муниципальное казенное учреждение
«Администрация муниципального образования
«Заларинский район»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.02. 2019 г.

р. п. Залари

№ 64

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда руководителей, его заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район», утвержденного постановлением администрации муниципального образования «Заларинский район» от 17 февраля 2016 года № 61

Руководствуясь Федеральным Законом от 16.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом министерства образования Иркутской области от 21 ноября 2018г. №128-мпр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области», статьёй 46 Устава муниципального образования «Заларинский район», администрация муниципального образования «Заларинский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда руководителей, его заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район», утвержденного постановлением администрации муниципального образования «Заларинский район» от 17 февраля 2016 года №61, Приложение

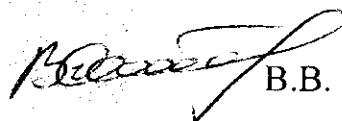
№ 1, Приложение № 2 читать в следующей редакции (согласно Приложению к настоящему постановлению)

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном листке «Мэрия» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Заларинский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя муниципального казенного учреждения Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район» С.А. Елохина.

Глава администрации муниципального образования «Заларинский район»



В.В. Самойлович



Исполнитель: начальник экономического отдела МКУ Комитет по образованию администрации МО «Заларинский район» Каптегулова М.В.

Приложение к постановлению
муниципального казенного
учреждения Администрация
муниципального образования
«Заларинский район»
Приложение № 1
к Примерному Положению об
оплате труда руководителя
муниципального бюджетного
образовательного учреждения,
находящегося в ведении
муниципального образования
«Заларинский район»

№ п / п	Целевые показатели	Критерии оценки деятельности руководителя в баллах	Количес тво баллов
1.	Количество воспитанников в образовательном учреждении	Из расчета на каждого учащегося – 0,3 балла	
2.	Количество классов-комплектов в учреждении	Из расчета на каждый класс-комплект – 10 баллов	
3.	Количество работников в образовательном учреждении	Из расчета за каждого работника – 1 балл; за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию дополнительно – 0,5 баллов, за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию дополнительно – 1 балл	

4.	Доля прочего персонала (АУП, УВП, МОП и педагогические работники, не осуществляющие учебный процесс) к численности учителей	Менее и равно -53% - 10 баллов; от 53-60% - 4 балла; от 60-75% - 2 балла; от 75 баллов – 0 баллов	0-10
5.	Отсутствие учащихся со справками и оставшихся на повторное обучение по неуспеваемости	При отсутствии данной категории обучающихся – 8 баллов; При наличии случаев – 0 баллов	8
6	Используемое в образовательном процессе имущество	Наличие двух и более зданий, в которых осуществляется воспитательно-образовательный процесс (за каждое здание)	до 15, но не более 45
		Наличие спортивной площадки	15
7	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15, но не более 45
8	Наличие находящихся в эксплуатации автотранспортных средств, сельхозмашин и другой техники на балансе учреждения	за каждую единицу	до 10, но не более 30
9	Наличие музея в образовательном учреждении	при наличии паспорта	5
10	Наличие собственных: котельной, бани, прачечной, гаража, овощехранилища, складских помещений, находящихся на балансе	за каждый вид	до 10, но не более 60

	образовательного учреждения		
1 1	Наличие учебно-опытного участка, подсобного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 30, но не более 60
1 2	наличие лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых образовательным учреждением	за каждый вид	до 15
1 3	Организация подвоза обучающихся	По количеству учащихся: до 20 чел – 50б, 20-50чел – 100б, свыше 50 чел – 150б	до 20
1 4	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия и т.п.)	За каждый вид	15
1 5	Наличие в образовательном учреждении прачечной, пищеблока	За каждый вид	10
1 6	Количество обучающихся по индивидуальным программам, обучающихся на дому (по медицинским показаниям)	за каждого дополнительно	0,5
1 7	Наличие групп продленного дня в образовательном учреждении		до 20
1 8	Количество педагогов, повысивших квалификацию и получивших удостоверения в течение года	за каждого	1

1 9	Количество педагогов, подтвердивших или повысивших квалификационную категорию в результате аттестации в течение года	за каждого	0,5
2 0	Количество студентов-практикантов	за каждого	0,5
2 1	Количество молодых специалистов	за каждого	0,5
2 2	Отсутствие замечаний по итогам приемки образовательных учреждений к началу учебного года	своевременно без замечаний	20
2 3	Наличие оборудованных учебных кабинетов по предметам	за каждый кабинет (при наличии паспорта)	1
2 4	Наличие экспериментальных площадок:	за каждый вид	
	федерального уровня		20
	регионального уровня		10
	муниципального уровня		5
2 5	Наличие государственно-общественного управления в образовательном учреждении:	за каждый вид	10
	попечительский совет, совет школы и другие		
2 6	Использование современных информационных технологий в образовательном учреждении: медиатека (наличие комплектов электронных образовательных ресурсов не	за каждый вид	до 50, но не более 100

	менее чем по 5 предметам)		
	наличие мультимедийного класса (интерактивная доска, не менее 5 компьютеров, объединенных локальной сетью и имеющих доступ в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет», обновляемого сайта		
2 7	Проведение семинаров на: муниципальном уровне	за каждый семинар	5
	региональном уровне		10
2 8	За использование инновационных методик и программ, являющихся победителями конкурсов различного уровня	за каждый вид	10
2 9	Наличие детских коллективов-победителей республиканских, всероссийских смотров, конкурсов, соревнований	за каждый вид	2
3 0	Создание условий для результативного участия сотрудников в профессиональных конкурсах, грантах и т.п.	При успешном участии учреждения в смотрах, конкурсах федерального уровня начисляется 4 балла, регионального уровня -3 балла; муниципального уровня – 2 балл, при неучастии- 0 баллов. (балл присваивается по наивысшему уровню)	0-4

		Наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств (случай от 0 до 1)	
3 1	Наличие победителей и призеров олимпиад (по утвержденному перечню)	Наличие победителей и призеров в смотрах, конкурсах, олимпиадах федерального уровня начисляется 7 баллов, регионального уровня - 4 балла; муниципального уровня – 2 балл, при неучастии- 0 баллов. (балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие дипломов, свидетельств (случай от 0 до 1)	0-7
3 2	Процент охвата обучающихся сбалансированным горячим питанием	$(A/B) \cdot 100\%$, где А- количество учащихся, получающих горячее питание в школе, В - общее количество учащихся в школе По отчетной информации учреждений в органы управления образованием (70-80%-3 балла)	3
3 3	Отношение количества преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися или при их участии, к общей численности обучающихся 0%-5б, свыше	При отсутствии преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися или при их участии за отчетный период – 5 баллов, при наличии преступлений и	5

	0%-06	<p>правонарушений - 0 баллов</p> <p>Информация, предоставляется соответствующими отделами, комиссиями по делам несовершеннолетних отделов (управлений) внутренних дел муниципального образования</p>	
3 4	Результаты ЕГЭ, ГИА	<p>Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена</p>	0-100
3 5	<p>Организация дополнительного образования детей на базе учреждения</p>	<p>$(A/B) * 100\%$, где А - число учащихся, занятых дополнительным образованием в учреждении, В - общая численность обучающихся в учреждении</p> <p>Отчетные данные учреждения (70-80%-3 балла)</p>	3
3 6	<p>Наличие программы развития образовательного учреждения, её обоснованность, реализация и достигнутые результаты</p>	своевременно без замечаний	1

3 7	Организация и осуществление инновационной деятельности в образовательном учреждении.		1
3 8	Результаты и своевременность прохождения процедуры лицензирования и аккредитации	своевременно без замечаний	1
1 0 3 9	Укрепление программно-методического обеспечения и материально-технической базы учреждения	1 балл –100%, 0,5 балла – более 70%	0,5-1
4 0	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций за отчетный финансовый год	1 балл - 100 %	1
4 1	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	1 балл	1
4 2	Отсутствие наличия фактов нецелевого или неэффективного использования средств бюджета	1 балл	1
4 3	Участие учреждения в муниципальных, региональных, всероссийских и международных мероприятиях и конкурсах	1 балл – не менее 2 в год, 0,5 балла – 1 в год	0,5-1
4 4	Внесуточная занятость учащихся	1 балл –100%, 0,5 балла – более 70%	0,5-1
4 5	Наличие постоянно действующего сайта образовательного учреждения	1 балл	1
4	Публичный отчет руководителя	1 балл	1

6		
---	--	--

47	Работа образовательного учреждения в 2 смены	за работу в 2 смены	50
48	Отдаленность от райцентра	1 км-1 балл	
49	Наличие при школах групп	за каждую группу	50
50	Наличие структурных подразделений	за каждое подразделение	100
51	Привлечение внебюджетных средств	10 баллов	10
52	Проведение ГИА	100 баллов	100
53	Проведение олимпиад, конкурсов, спортивных соревнований и прочие на базе школы:		
	- муниципальный уровень	5 баллов	5
	- региональный уровень	10	10

Коэффициент	Баллы	Коэффициент	Баллы
3	свыше 3600	2,1	1900-2000
2,9	3500-3600	2,05	1800-1900
2,85	3400-3500	2	1700-1800
2,8	3300-3400	1,95	1600-1700
2,75	3200-3300	1,9	1500-1600
2,7	3100-3200	1,85	1400-1500
2,65	3000-3100	1,8	1300-1400
2,6	2900-3000	1,75	1200-1300

2,55	2800-2900	1,7	1100-1200
2,5	2700-2800	1,65	1000-1100
2,45	2600-2700	1,6	900-1000
2,4	2500-2600	1,55	800-900
2,35	2400-2500	1,5	700-800
2,3	2300-2400	1,45	600-700
2,25	2200-2300	1,4	500-600
2,2	2100-2200	1,35	400-500
2,15	2000-2100	1,3	300-400
		1,25	200-300

Приложение № 2
к Примерному Положению об
оплате труда руководителя
муниципального бюджетного
образовательного учреждения,
находящегося в ведении
муниципального образования
«Заларинский район»

**Целевые показатели эффективности работы образовательного
дошкольного учреждения, применяемых при установлении кратности
должностного оклада**

№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки деятельности руководителя в баллах	Количество баллов
1.	Количество воспитанников в образовательном учреждении	Из расчета на каждого воспитанника – 0,3 балла	

2.	Количество групп в дошкольном учреждении	Из расчета на каждую группу – 10 баллов	
3.	Количество работников в образовательном учреждении	Из расчета за каждого работника – 1 балл; за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию дополнительно – 0,5 баллов, за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию дополнительно – 1 балл	
4	Доля прочего персонала (АУП, УВП, МОП и педагогические работники, не осуществляющие учебный процесс) к численности воспитателей	Менее и равно -53% - 10 баллов; от 53-60% - 4 балла; от 60-75% - 2 балла; от 75 баллов – 0 баллов	0-10
5	Используемое в образовательном процессе имущество	Наличие двух и более зданий, в которых осуществляется воспитательно-образовательный процесс (за каждое здание)	15
		Наличие спортивной площадки	15
6	Наличие в образовательном учреждении собственного оборудованного медицинского кабинета	За наличие	15
7	Наличие на балансе образовательного учреждения септика, бойлера, отдельно стоящих	За каждый вид	10, но не более 20

	прачечной, котельной		
8	Наличие оборудованных и используемых в дошкольном учреждении помещений для разных видов деятельности	физкультурный зал	15
		кабинет логопеда	15
		кабинет психолога	15
		музыкальный зал	15
		библиотека	15
9	Уровень посещаемости детей	выше 70%	4
		70%	2
10	Участие в мероприятиях различного уровня (за каждое мероприятие)	Областной, российский	10
		Районный	5
11	Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении	Систематический	6
		Разовый характер	3
12	Отсутствие обоснованных обращений граждан (родителей (законных представителей) воспитанников образовательного учреждения, работников образовательного учреждения) по деятельности образовательного учреждения	Отсутствие замечаний	10
13	Отсутствие обоснованных замечаний по созданию условий для осуществления воспитательно-	Отсутствие замечаний	10

	образовательного процесса (материально-техническая, ресурсная обеспеченность, обеспечение санитарно-гигиенических условий и требований безопасности) со стороны контролирующих (надзорных) органов		
14	Результативность работы с кадрами учреждения (укомплектованность кадрами, их состав, стабильность коллектива, привлечение молодых специалистов, развитие педагогического творчества) (по итогам 3 квартала)	Выполнение всех показателей	10
		Выполнение показателей, кроме одного	5
15	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих и вышестоящих органов по осуществлению финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие замечаний	10
16	Наличие программы развития образовательного учреждения, её обоснованность, реализация и достигнутые результаты	10 балл – своевременно без замечаний	10
17	Организация и осуществление инновационной деятельности в образовательном	5 балл	5

	учреждении.		
18	Результаты и своевременность прохождения процедуры лицензирования и аккредитации	1 балл – своевременно без замечаний	1
19	Отсутствие замечаний по итогам приемки образовательных учреждений к началу учебного года	своевременно без замечаний	20
20	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций за отчетный финансовый год	1 балл - 100 %	1
21	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	10 балл	10
22	Отсутствие наличия фактов нецелевого или неэффективного использования средств бюджета	1 балл	1
23	Наличие постоянно действующего сайта образовательного учреждения	10 балл	10
24	Публичный отчет руководителя	1 балл	1

Коэффициенты применяемые при установлении кратности должностного оклада руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения, находящегося в ведении МО «Заларинский район»

Коэффициент	Баллы	Коэффициент	Баллы
3	свыше 1060	1,9	610-635
2,9	1035-1060	1,85	585-610
2,85	1010-1035	1,80	560-585
2,8	985-1010	1,75	535-560
2,75	960-985	1,70	510-535
2,7	935-960	1,65	485-510
2,65	910-935	1,6	460-485
2,6	885-910	1,55	410-460
2,55	860-885	1,5	360-410
2,5	835-860	1,45	310-360
2,45	810-835	1,40	260-310
2,4	785-810	1,35	235-260
2,35	760-785	1,30	210-235
2,3	735-760	1,25	185-210
2,25	710-735	1,2	160-185
2,2	685-710	1,1	135-160
2,15	660-685	1	110-135
2	635-660	0,9	0-110