

Администрация муниципального образования
«Заларинский район»

Комитет по образованию администрации
муниципального образования «Заларинский район»

Заларинская районная организация Профсоюза
работников народного образования и науки Российской
Федерации

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО УЧРЕЖДЕНИЯМ ОБРАЗОВАНИЯ
ЗАЛАРИНСКОГО РАЙОНА**

2019г.

(дале

(дале

«Зала
работ
район

образ
Проф
муни

Адми
органи
присо

основ
работ
и колл

органи
ограни
устано
нормы

1

Сторо
течени
прекра

1

принят
до ок
письме
получе

1

него из
1

устано
заклуч
оформл
Соглаш

405

07 июля 19

Соборен С.А. & Биларшадар

I. Общие положения

1.1. Сторонами настоящего территориального отраслевого Соглашения (далее - Соглашение) являются:

- Администрация муниципального образования «Заларинский район» (далее - Администрация района);

- Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район» (далее – Комитет), представляющий интересы работодателей муниципальных образовательных организаций Заларинского района;

- Заларинская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Районный комитет Профсоюза) – представляющая интересы работников системы образования муниципального образования «Заларинский район».

Стороны договорились:

1.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на Администрацию района, на работников муниципальных образовательных организаций Заларинского района, а также на работников и Работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

1.3. Настоящее Соглашение обязательно к применению и является основой при заключении коллективных договоров, трудовых договоров с работниками образовательных организаций, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.4. Коллективные договоры и трудовые договоры в образовательных организациях, на которые распространяется Соглашение, не могут ограничивать или снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленный трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Соглашением.

1.5. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует три года. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.6. Коллективные переговоры о продлении срока действия или о принятии нового Соглашения должны быть начаты не позднее, чем за 3 месяца до окончания действия настоящего Соглашения. Сторона, получившая письменное предложение, обязана в течение семи календарных дней со дня получения указанного предложения вступить в переговоры.

1.7. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности.

1.8. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения. Принятые Сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются соглашением, которое является неотъемлемой частью настоящего Соглашения. Пересмотр обязательств настоящего Соглашения не может

приводить к ухудшению социально-экономического положения работников образовательных организаций.

1.9. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-правовое и социально-экономическое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения со дня вступления их в силу.

1.10. Стороны в 10-дневный срок после подписания Соглашения доводят его текст до сведения всех образовательных организаций, на которые Соглашение распространяется.

II. Развитие социального партнерства

Стороны Соглашения обязуются:

2.1. Осуществлять социальное партнерство посредством:

- переговоров сторон социального партнерства по подготовке проектов и заключения соглашений;

- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников;

- участия представителей работников и работодателей учреждений в сфере образования в разрешении трудовых споров.

2.2. Администрация района и Комитет признают Районный комитет Профсоюза полномочным представителем социально-трудовых прав и интересов работников.

Администрация района обязуется:

2.3. Консолидировать и направлять финансовые средства на подготовку и повышение квалификации педагогических кадров, развитие и укрепление материально-технической базы, решение социальных проблем работников в пределах средств, предусмотренных на эти цели бюджетной сметой соответствующего учреждения или планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

2.4. Информировать Комитет и Районный комитет Профсоюза об объемах перечисляемых средств из консолидированного бюджета на финансирование учреждений, в том числе на выплату заработной платы и оплату отпусков работникам.

2.5. Анализировать социально-экономическую ситуацию в системе образования района и принимать согласованные меры, направленные на ее поддержку и улучшение, совместно обращаться в органы государственной власти с предложениями по социальной защите работников.

2.6. Обеспечивать реализацию федеральных и областных законов, районных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы образования, в том числе в части полного финансирования учреждений.

Комитет:

2.7. Обеспечивает участие представителя Районного комитета Профсоюза в работе коллегиальных органов Комитета, совещаниях, включает представителя Районного комитета Профсоюза в состав комиссии по аттестации руководителей учреждений.

2.8. Представляет в Районный комитет Профсоюза в целях учета мотивированного мнения проекты нормативных правовых актов, а также иных ведомственных нормативных правовых актов, разработанных Администрацией района и Комитетом, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

2.9. Включает представителей Районного комитета Профсоюза в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений.

2.10. Предоставляет профсоюзным органам по их запросам информацию по всему кругу социально-экономических и трудовых вопросов:

- о финансировании организаций за счет средств областного и районного бюджетов;
- о численности, составе работников, размере средней заработной платы, объеме задолженности по выплате заработной платы, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников подведомственных учреждений;
- о решениях по финансированию отдельных направлений в сфере деятельности Комитета;
- о состоянии выплаты заработной платы работникам учреждений;
- о состоянии материально-технической базы учреждений, условий и охраны труда в учреждениях;
- о показателях кадровой обеспеченности учреждений;
- о показателях производственного травматизма и заболеваемости среди работников учреждений;
- другую информацию в рамках своей компетенции.

Районный комитет Профсоюза обязуется:

2.11. Осуществлять необходимый профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в сфере образования, в том числе по соблюдению социально-трудовых прав и интересов работников.

2.12. Оказывать бесплатную правовую и иную необходимую помощь членам Профсоюза в решении их социально-трудовых проблем, в защите их прав и интересов в органах государственной власти и управления, судебных и иных правоохранительных органах.

III. Трудовые отношения и гарантии занятости

Стороны:

3.1. При регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

- трудовой договор с работниками, руководителями учреждений заключается, как правило, на неопределенный срок;
- условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением, являются недействительными и не могут применяться.

Комитет обязуется:

3.2. Разрабатывать и реализовывать программы, направленные на развитие учреждений образования муниципального образования «Заларинский район».

3.3. Разработать программу повышения квалификации педагогических и руководящих работников, предусматривающую выделение средств из районного бюджета.

3.4. Осуществлять постоянный мониторинг состояния кадровой обеспеченности учреждений, подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических и других работников образования с принятием согласованных мер по закреплению кадров в учреждениях.

3.5. Не допускать экономически и социально необоснованной ликвидации учреждений, нарушения прав и гарантий работников при реорганизации и ликвидации учреждений в пределах своей компетенции.

3.6. Информировать в случае угрозы массового увольнения службу занятости населения, Районный комитет Профсоюза не менее чем за три месяца и совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению. Считать массовым высвобождением увольнение 10 и более процентов работников учреждений в течение 30 календарных дней, но:

- не менее 5 человек в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте;

- не менее 3 человек в малокомплектном учреждении.

3.7. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией учреждения либо сокращением численности или штата работников учреждения в соответствии со ст.178 ТК РФ выплачивать увольняемым работникам единовременное выходное пособие в размере двухмесячного среднего заработка, а также сохранять за ними средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия), сохранять средний месячный заработок за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен.

3.8. Установить для женщин, работающих в учреждениях и не относящихся к категории педагогических работников, 36-часовую рабочую неделю с сохранением выплаты заработной платы в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.9. Предоставлять учебную нагрузку руководителям, заместителям, а также работникам, работающим по совместительству, только в случае

обеспеченности учебной нагрузкой педагогических работников, для которых эта работа является основной, в объеме не менее 12 часов.

3.10. При распределении учебной нагрузки на новый учебный год сохранять за педагогическими работниками объем учебной нагрузки, установленный в предыдущем учебном году, а также преемственность классов, за исключением случаев сокращения количества часов по учебным программам (планам), уменьшения количества классов-комплектов.

3.11. Привлекать работников учреждений к выполнению работ, не обусловленных трудовым договором, только с письменного согласия и за дополнительную оплату.

3.12. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники, свободные от преподавательской работы, выполнения обязанностей, регулируемых графиками и планами работы учреждений, могут использовать свое рабочее время для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и выполнения иной работы, связанной с реализацией образовательной программы, с сохранением заработной платы в установленном порядке. Порядок использования рабочего времени в период отмены учебных занятий определяется коллективными договорами.

3.13. При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации преимущественное право в оставлении на работе, кроме случаев, установленных в ст.179 ТК РФ, предоставлять работникам:

- предпенсионного возраста (за два года до назначения досрочной трудовой пенсии);
- проработавших в данном учреждении более десяти лет;
- одиноким родителям, имеющим одного и более несовершеннолетних детей, а также ребенка, обучающегося в учреждении профессионального образования.

3.14. Лица, уволенные с работы по сокращению штатов, имеют преимущественное право на трудоустройство и возвращение в учреждение в случае открывшихся вакансий.

Районный комитет Профсоюза обязуется:

3.15. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением социально-трудовых прав и гарантий работников в части их занятости, порядка приема и увольнения, перевода, других вопросов трудовых отношений, в том числе и по обязательствам настоящего Соглашения.

3.16. Сообщать Комитету о грубых нарушениях трудового законодательства в учреждениях, требующих участия Комитета в разрешении возникших трудовых споров.

IV. Нормирование и оплата труда

Администрация района обязуется:

4.1. При формировании бюджета муниципального образования «Заларинский район» планировать расходы в объемах, обеспечивающих выплату заработной платы работников, в отношении которых муниципальное образование «Заларинский район» имеет обязательства по финансовому обеспечению реализации образовательных программ, в соответствии с действующим законодательством, своевременно уточнять расходы бюджета на эти цели.

4.2. В установленном порядке обращаться в органы государственной власти по вопросам выделения бюджетных средств:

- для установления окладов, ставок заработной платы работникам учреждений;

- на стимулирующие выплаты в объеме 25 % фонда оплаты труда;

- на компенсационные выплаты, установленные положением по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений;

- для единовременных денежных выплат ежемесячных доплат педагогическим работникам – молодым специалистам;

- для осуществления мероприятий по охране труда, в том числе на обеспечение прохождения медицинских осмотров (предварительных, периодических), гигиенической подготовке;

- на оплату расходов, связанных с сохранением места работы, должности и средней заработной платы по основному месту работы, в случае направления работника в командировки, в т.ч. с целью повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров;

- оплату командировочных расходов (суточные, проезд к месту обучения и обратно) в порядке и размерах, предусмотренных для работников, направляемых в служебные командировки;

- на выплату за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, в размере 25 % от должностного оклада.

Комитет обязуется:

4.3. Обеспечивать своевременную и полную реализацию социальных гарантий и трудовых прав работников по вопросам оплаты труда установленных действующим законодательством, Соглашением и коллективными договорами в пределах, своей компетенции.

4.4. Направлять в Районный комитет Профсоюза в целях учета мнения проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

4.5. Устанавливать заработную плату с учетом требований статьи 135 ТК РФ, включающую размеры должностных окладов, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, компенсационные, стимулирующие выплаты, которые регламентируются федеральным, областным законодательством, а также Соглашением, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.6. Предусматривать в положениях об оплате труда работников образовательных организаций регулирование вопросов оплаты труда с учетом:

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальными размерами;

- обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

- размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- определения размеров выплат стимулирующего характера на основе критериев определения результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

4.7. Устанавливать повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию (по результатам аттестации педагогических работников) со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

4.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплачивать заработную плату (исходя из более высокого размера) со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

4.9. Производить оплату труда учителей, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета, курса, дисциплины, а по должностям работников, по которым применяется наименование "старший", независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

4.10. В случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогического работника, после подачи им заявления в аттестационную комиссию, данному работнику сохранять ранее установленную квалификационную категорию до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

4.11. Производить оплату труда за замещение отсутствующего учителя, другого педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4.12. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплачивать их с уплатой процентов (денежной

компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

4.13. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчислять из фактически не выплаченных в срок сумм.

4.14. Сохранять за работником средний заработок на период приостановления им работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней.

4.15. Обеспечить начисление заработной платы соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных и тяжелых условиях труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных; иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебным кабинетом и др.); выплаты стимулирующего характера.

4.16. Производить оплату труда педагогическому работнику при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника согласно действующему законодательству.

4.17. Привлекать работников учреждений к выполнению ремонтно-строительных, иных хозяйственных работ, не входящих в круг основных обязанностей, только с их согласия и за дополнительную плату в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

4.18. Производить оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда в ночное время устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

4.19. Направлять финансовые средства на выплату заработной платы работникам учреждений не реже чем каждые полмесяца, а также на своевременную выплату отпускных сумм.

4.20. Установить молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников, впервые приступившим к педагогической деятельности, следующие стимулирующие выплаты за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

- 20 процентов – в первый год работы;
- 20 процентов – во второй год работы;

- 20 процентов – в третий год работы.
- 10 процентов – от 3 лет до 5 лет работы.
- 5 процентов – от 5 до 7 лет работы.

Основаниями установления выплат стимулирующего характера молодым специалистам являются: наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования; работа в учреждении по специальности.

4.21. Уставить ежемесячную надбавку в размере от 5% до 10 % от ставки заработной платы (должностного оклада) за счет средств фонда оплаты труда учреждения лицам, награжденным знаками отличия в сфере образования и науки, государственными наградами за услуги в сфере образования, имеющим почетные звания Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР.

4.22. Обеспечить выплату заработной платы в полном размере учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующей норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю (установленная норма за ставку заработной платы не менее 18 часов).

4.23. Сохранять за работниками средний заработок за период приостановления работы по причине задержки выплаты заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

4.24. Производить выплату заработной платы работнику, отпускных и иных выплат, причитающихся работнику, одновременно с начисленной за каждый день просрочки платежа компенсации в случаях нарушения установленного срока выплаты заработной платы.

4.25. Сохранять педагогическим работникам в течение одного года размер оплаты труда с учетом квалификационной категории, срок действия которой истек в период:

- длительной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком, в длительном отпуске (до одного года), предоставляемого после осуществления десяти лет преподавательской деятельности;
- педагогическим работникам, которым до наступления пенсионного возраста осталось менее двух лет.

Районный комитет Профсоюза обязуется:

4.26. Принимать согласованные и оперативные меры, направленные на своевременную выплату заработной платы, установленных надбавок и компенсаций, финансируемых из бюджетов всех уровней.

4.27. Осуществлять контроль за правильностью начисления заработной платы, пособий и компенсаций, своевременной выплатой их в соответствии с установленными сроками.

V. Социальные льготы и гарантии

Администрация района обязуется:

5.1. В период действия настоящего Соглашения осуществлять соответствующий мониторинг в сфере образования муниципального образования «Заларинский район» и принимать согласованные меры, способствующие:

- выполнению в учреждениях норм действующего законодательства в части установления и предоставления социальных льгот и гарантий работникам учреждений соблюдению прав и гарантий педагогических работников, работающих и проживающих в сельской местности, на получение мер социальной поддержки по возмещению расходов по оплате жилого помещения и коммунальных услуг в части отопления и освещения, возмещения педагогическому работнику расходов, связанных с арендой жилого помещения, в случае отсутствия возможности в предоставлении ему жилого помещения за счет муниципального жилого фонда;

- финансированию культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий;

- организации и финансированию летнего оздоровления и отдыха детей работников учреждений образования (за счет средств областного и муниципального бюджетов);

- оказывать содействие по дополнительным мерам поддержки работников образования по выделению социальных выплат на строительство жилья в соответствии с действующим законодательством.

Комитет обязуется:

5.2. Компенсировать потерянный, в результате вынужденного правомерного отказа от работы, заработок выплатой компенсации за эти дни среднемесячной заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

Комитет и районный комитет Профсоюза обязуются:

5.3. Организовать и финансировать проведение среди работников учреждений образования районных спортивных и культурно-массовых мероприятий: спартакиад, туристических слетов, смотров художественной самодеятельности и др.

5.4. Предоставлять членам Профсоюза общедоступную бесплатную юридическую помощь по вопросам трудового, жилищного законодательства, оплаты труда и т.д.

VI. Соблюдение условий и охраны труда

Стороны Соглашения обязуются:

6.1. Принимать согласованные меры, направленные на:

- выполнение требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда;

- обеспечение финансирования мероприятий по охране труда, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников;

- проведение в учреждениях обучения и проверки знаний руководителей и специалистов, а также отдельных категорий работников по охране труда; оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- обеспечение финансирования на прохождение обязательных медицинских осмотров и обучение по программе санитарного минимума, оплату бланков санитарных книжек;

- организацию и проведение в учреждениях специальной оценки условий труда, а также предоставление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по её результатам;

- проведение административно-общественного контроля по охране труда в учреждениях;

- обеспечение проведения ведомственного контроля по охране труда в учреждениях;

- обеспечение деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных по охране труда, профсоюзных комитетов учреждений.

6.2. Принимать участие в разработке программ муниципального образования «Заларинский район» по улучшению условий и охраны труда, законодательных и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих вопросы обеспечения охраны труда и образовательного процесса в учреждениях.

6.3. Принимать участие в проведении (в необходимых случаях и в пределах своей компетенции) экспертизы условий труда по проектам строительства новых и реконструируемых объектов (зданий, сооружений, оборудования и т.п.) учреждений; участие в приёмке в эксплуатацию новых или реконструированных объектов (зданий, сооружений, оборудования и т.п.) учреждений.

6.4. Организовывать проведение районных мероприятий по охране труда, организовывать участие учреждений в мероприятиях по охране труда, проводимых на федеральном и региональном уровнях.

6.5. Проводить регулярный анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников учреждений с разработкой мер, направленных на их профилактику.

Комитет обязуется:

6.6. Ежегодно разрабатывать планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждениях, в соответствии с действующим законодательством.

6.7. Проводить обучение работников учреждений по вопросам охраны труда в сроки, установленные действующим законодательством.

6.8. Обеспечивать безопасные условия труда в учреждениях. Организовывать контроль за соблюдением работниками требований безопасности при выполнении работ.

6.9. Обеспечить финансирование расходов, связанных с выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждениях, в размере не менее 0,2% суммы бюджетных ассигнований на их содержание.

6.10. Обеспечивать своевременное привлечение организаций, имеющих лицензию на право проведения экспертизы зданий и сооружений, в целях обследования зданий учреждений, находящихся в технически неудовлетворительном состоянии.

6.11. При наличии финансовых возможностей, устанавливать в коллективных договорах учреждений дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сверх предусмотренных действующим законодательством.

6.12. Обеспечивать работников учреждений спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, имеющими сертификат либо декларацию соответствия, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.13. Обеспечивать в учреждениях проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников за счёт средств работодателей.

6.14. Производить работнику оплату времени простоя из расчёта его среднего заработка в случаях:

прекращения работы, угрожающей жизни и здоровью работника;
отстранения от работы не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, санитарно-гигиеническую подготовку по вине работодателя.

Районный комитет Профсоюза

6.16. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда, правил и норм охраны труда в учреждениях в соответствии с действующим законодательством.

6.17. Обеспечить организационно-методическое руководство внештатной профсоюзной технической инспекцией труда, организовать ее обучение.

6.18. Оказывать коллективам учреждений, необходимую методическую помощь в организации работы по охране труда, в контроле за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

VII. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов профсоюза

7.1. В целях соблюдения установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов и профсоюзных работников в соответствии с действующим законодательством Стороны обращают внимание на то, что Администрация района и Комитет обязуются:

7.1.1. Не препятствовать созданию и содействовать деятельности первичных профсоюзных организаций, вступлению работников в члены Профсоюза, создавать условия для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций в соответствии со [ст. 377 ТК РФ](#).

7.1.2. Освобождать членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, с сохранением среднего заработка для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, на время краткосрочной профсоюзной учебы.

7.1.3. Не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов посещать образовательные организации и рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав.

7.1.4. Своевременно рассматривать обращения и предложения профсоюзных органов и давать на них мотивированные ответы.

7.1.5. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию, разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам.

7.1.6. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников. Перечисление указанных средств производить в полном объеме одновременно с выплатой заработной платы.

7.2. Стороны исходят из того, что:

Работа в качестве председателя первичной профсоюзной организации и в составе ее выборного коллегиального органа признается значимой для деятельности образовательной организации и принимается во внимание при поощрении работников.

7.3. Администрация района обязуется:

Предоставлять городскому комитету профсоюза бесплатно помещение, отвечающее санитарно-гигиеническим требованиям, с отоплением и освещением, средствами связи, доступ к корпоративной информационно-вычислительной сети п. Залари, а также предоставлять помещения для проведения массовых профсоюзных мероприятий.

7.4. Администрация и Работодатель совместно обязуются:

Включать городской комитет профсоюза в перечень организаций, определенных для рассылки документов, касающихся трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов работников образовательных организаций.

VIII. Порядок организации и контроля за исполнением соглашения

8.1. Стороны обязуются соблюдать достигнутые настоящим Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством

его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

8.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

8.4. Стороны представляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

8.5. Стороны договорились о регулярном (не реже 1 раза в год) рассмотрении хода выполнения настоящего Соглашения. Информация о ходе выполнения Соглашения ежегодно заслушивается на совместном заседании представителей сторон социального партнерства и доводится до сведения работников образовательных организаций.

8.6. При невыполнении положений Соглашения представители Сторон проводят взаимные консультации по существу представленной информации, выносят предложения по исправлению создавшегося положения.

8.7. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты, его подписания и действует в течение трех лет.


Глава администрации
муниципального
образования
«Заларинский район»


В.В. Самойлович

Председатель комитета
по образованию
муниципального
образования
«Заларинский район»


С.А. Елохин

Председатель
Заларинской районной
организации
Профсоюза работников
образования и науки
Российской Федерации:


Л.А. Закарюкина

Дата подписания соглашения «10» 10/09 2019 г.